

**Regulamin rekrutacji zadania publicznego
p.t. „CIS – aktywnie do pracy”
współfinansowanego ze środków
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach
Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025.
Edycja 2023.**

Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji.

§ 1

Informacja o programie

1. Zadanie publiczne „CIS –aktywnie do pracy” współfinansowane ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025. Edycja 2023. Program realizowany jest przez Miasto Chełm/Centrum Integracji Społecznej w okresie od dnia 01.03.2023 roku do 31.12.2023 roku.
2. Biuro mieści się w Centrum Integracji Społecznej z siedzibą przy ulicy Połanieckiej 10 w Chełmie.
3. Udział w programie jest bezpłatny.
4. Celem głównym zadania jest podniesienie do 31.12.2023 aktywności społecznej i zawodowej 16 osób (12K) zagrożonych wykluczeniem społecznym , bezradnych w sprawach opiekuńczo-wychowawczych lub w prowadzeniu gospodarstwa domowego, zamieszkałych na terenie Miasta Chełm oraz podjęcie zatrudnienia przez minimum 6 osób, do 3 m-cy od daty zakończenia udziału w projekcie.
5. W wyniku realizacji projektu osiągnięte zostaną wskaźniki rezultatu:
 - liczba osób, u których zanotowano wzrost samooceny i wiary we własne możliwości - min. 10
 - liczba osób, u których zanotowano wzrost umiejętności i kompetencji społecznych - min. 10
 - liczba osób, u których zanotowano podniesienie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych - min. 10
 - liczba osób, u których zanotowano podniesienie umiejętności prowadzenia gospodarstwa domowego - min. 10
 - liczba osób, u których zanotowano podniesienie umiejętności w zakresie opiekuńczo-wychowawczym - min. 10
 - liczba osób, u których zanotowano wzrost umiejętności planowania życia



i zaspakajania potrzeb własnym staraniem oraz racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi - min. 10
- liczba osób, u których zanotowano wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy - min. 10
- liczba osób, u których zanotowano wzrost wiedzy i umiejętności praktycznych w zakresie obejmującym kształcenie zawodowe - min. 10

§ 2

1. Grupę docelową stanowić będzie 16 osób (w tym 12 kobiet) bezradnych w sprawach opiekuńczo-wychowawczych lub w prowadzeniu gospodarstwa domowego, zamieszkałych na terenie Miasta Chełm, spełniających przesłanki określone w art. 1 ust. 2. ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym które, podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.
2. Do udziału w zadaniu w wyniku procesu rekrutacji zakwalifikowanych zostanie 16 osób (12 K i 4 M) spełniających powyższe warunki.

§ 3

Rekrutacja

1. Rekrutacja uczestników/uczestniczek do zadania odbędzie się w Centrum Integracji Społecznej w Chełmie w marcu 2023 r. Będzie ona miała charakter otwarty, na podstawie obiektywnych kryteriów z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym równości płci.
2. Wybór uczestników/uczestniczek projektu przeprowadzi Komisja Rekrutacyjna złożona z: psychologa, doradcy zawodowego, pracownika socjalnego, instruktora reintegracji zawodowej, koordynatora.
3. Informacja o rekrutacji i promocja projektu prowadzona będzie na terenie Miasta Chełm elektronicznie oraz przez plakaty w MOPR, PUP, NGO działających na rzecz uczestników, stronę www CIS i partnerów, facebook.
4. Proces rekrutacji obejmować będzie etapy:
Etap I. Ocena uprawnień:
1) formalne sprawdzanie uprawnień do uczestnictwa w CIS:
 1. formularz zgłoszeniowy,
 2. zgoda na przetwarzanie danych osobowych oraz danych wrażliwych,
 3. oświadczenie o bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych lub w prowadzeniu gospodarstwa domowego,2) zapoznanie się kandydata z Regulaminem Rekrutacji .



3) osoba chętna do udziału w programie zobowiązana jest do podania informacji zgodnych ze stanem faktycznym oraz do wypełnienia dokumentów w sposób kompletny i czytelny. Złożone dokumenty nie podlegają zwrotowi.

Etap II. Diagnoza sytuacji kandydata:

- 1) przeprowadzenie testów psychologicznych, wypełnienie przez kandydata kwestionariusza zainteresowań zawodowych, ankiety dotycząca motywacji,
- 2) rozmowy kwalifikacyjne, przeprowadzane przez pracownika socjalnego, psychologa, doradcę zawodowego, instruktora reintegracji zawodowej (po 1 godz/ kandydata), celem określenia sytuacji rodzinnej, zdrowotnej, oceny motywacji do pracy, doświadczenia zawodowego i predyspozycji zawodowych (odnotowywane w opinii doradcy zawodowego, opinii psychologicznej, a pracownik socjalny w ankiecie rekrutacyjnej oraz ankiecie dotyczącej preferencji zawodowych przeprowadzonej przez instruktora reintegracji zawodowej);
- 3) członkowie zespołu przygotowują kartę oceny kandydata określającą punktację w poszczególnych kryteriach: motywacji (1-5pkt), potencjału (1-5pkt) i umiejętności społecznych (1-5pkt).
- 4) po przeprowadzeniu procesu rekrutacji zgodnego z regulaminem rekrutacji zostanie sporządzony protokół z rekrutacji, rekomendujący do zakwalifikowania bądź nie, do uczestnictwa w CIS.

Uczestnicy będą skierowani do udziału w zajęciach przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie.

Etap III. Uzgodnienie i podpisanie przez kandydata IPZS i rozpoczęcie uczestnictwa w CIS:

- 1) w oparciu o diagnozę zespołu- Dyrektor CIS podejmie ostateczną decyzję o zakwalifikowaniu 16 kandydatów (w tym 12 kobiet) do udziału w zajęciach Centrum w ramach zadania publicznego.
- 2) Kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie o wynikach rekrutacji.
- 3) Dyrektor podpisze z kandydatem, przygotowany pod kątem jego potrzeb i możliwości, wspólnie uzgodniony IPZS na miesiąc próbny. Pozostałe osoby znajdują się na liście rezerwowej – w przypadku rezygnacji osób z listy podstawowej lub braku dalszej kwalifikacji (w okresie 1 m-ca od rozpoczęcia zadania), zostaną zakwalifikowane do udziału w zadaniu,
- 4) w przypadku pomyślnego zakończenia okresu próbnego i zakwalifikowania uczestnika przez Dyrektora CIS do uczestnictwa w zajęciach w CIS Program nie wygasa, lecz zostaje przedłużony bez składania dodatkowych oświadczeń woli na okres kolejnych 7 m-cy lub w przypadku przyjęcia osoby z listy rezerwowej na okres do zakończenia projektu.
- 5) osoby zakwalifikowane do projektu przed rozpoczęciem zajęć zostaną skierowane do lekarza medycyny pracy celem otrzymania potwierdzenia zdolności do pracy oraz odbędą szkolenie z zakresu BHP, przeciwpożarowe i instruktaż stanowiskowy.



Uczestnicy zostaną również objęci ubezpieczeniem NNW na cały okres uczestnictwa.

6) Regulamin projektu jest dostępny w Biurze projektu oraz na tablicy ogłoszeń w Centrum Integracji Społecznej.

Załączniki:

- 1) formularz zgłoszeniowy
- 2) zgoda na przetwarzanie danych osobowych oraz danych wrażliwych
- 3) oświadczenie o bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych lub w prowadzeniu gospodarstwa domowego,
- 4) potwierdzenie zapoznania się kandydata i akceptacja regulaminu rekrutacji
- 5) kwestionariusz zainteresowań zawodowych
- 6) ankieta dotycząca motywacji
- 7) ankieta rekrutacyjna
- 8) schemat opinii psychologa
- 9) schemat opinii doradcy zawodowego
- 10) ankieta dotycząca preferencji zawodowych

§ 4

Rekrutacja do kursu

Na kurs opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej zostaną zrekrutowane 4 osoby, które są w trakcie realizacji programu finansowanego ze środków własnych CIS. Osoby te muszą spełnić wymóg formalny -bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych lub w prowadzeniu gospodarstwa domowego i zadeklarować chęć udziału w kursie.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 marca 2023 roku.
2. Realizator zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu

